

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                                   |                                                                                             |                         |                            |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                            | 00856750153                                                                                 |                         |                            |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                           | PHILIPS S.P.A.                                                                              |                         |                            |
| <b>Sede Legale</b>                                                | <b>Comune*</b>                                                                              | MILANO                  | <b>Cap*</b> 20128          |
|                                                                   | <b>Indirizzo*</b>                                                                           | VIALE SARCA 235         |                            |
|                                                                   | <b>E-mail</b>                                                                               | hr.philips@legalmail.it |                            |
|                                                                   | <b>PEC</b>                                                                                  | philips@legalmail.it    |                            |
|                                                                   | <b>Telefono</b>                                                                             | 0238593360              |                            |
| Occupazione totale al<br>31/12/2023 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero complessivo*</b>                                                                  | 661                     | <b>Di cui femmine*</b> 222 |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 26.60.02 - Fabbricazione di apparecchi elettromedicali (incluse parti staccate e accessori) |                         |                            |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |                                        |                                        |
|----------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input checked="" type="checkbox"/> Si | <input type="checkbox"/> No            |
| <b>Territoriale:</b> | <input type="checkbox"/> Si            | <input checked="" type="checkbox"/> No |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 11

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|------------------------------------------|----|
|                                                               | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 55        | 18 | 142    | 48 | 484       | 163 | 0      | 0  | 681    | 229 | 22                                       | 11 |
| Assunzioni                                                    | 2         | 1  | 4      | 2  | 27        | 10  | 0      | 0  | 33     | 13  | 0                                        | 0  |
| Cessazioni                                                    | 6         | 1  | 11     | 4  | 36        | 15  | 0      | 0  | 53     | 20  | 1                                        | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 54        | 19 | 135    | 46 | 472       | 157 | 0      | 0  | 661    | 222 | 21                                       | 11 |

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

| CCNL                            |  | Livello    | Occupati al<br>31/12/2023 |     | PROMOSSO |    | ASSUNTI |    |
|---------------------------------|--|------------|---------------------------|-----|----------|----|---------|----|
|                                 |  |            | M+F*                      | F*  | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                                 |  | Dirigenti  | 54                        | 19  | 0        | 0  | 2       | 1  |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali |  | 1° Livello | 54                        | 19  | 0        | 0  | 2       | 1  |
|                                 |  | Quadri     | 135                       | 46  | 0        | 0  | 4       | 2  |
| METALMECCANICA - Industria      |  | 8° Livello | 135                       | 46  | 0        | 0  | 4       | 2  |
|                                 |  | Impiegati  | 472                       | 157 | 37       | 13 | 27      | 10 |
| METALMECCANICA - Industria      |  | 7° Livello | 229                       | 64  | 14       | 6  | 11      | 4  |
| METALMECCANICA - Industria      |  | 6° Livello | 218                       | 78  | 23       | 7  | 11      | 3  |
| METALMECCANICA - Industria      |  | 5° Livello | 24                        | 15  | 0        | 0  | 5       | 3  |

|                            |            |  |                                 |     |     |    |    |    |
|----------------------------|------------|--|---------------------------------|-----|-----|----|----|----|
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello |  | 1                               | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  |
|                            |            |  | Operai                          | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  |
|                            |            |  | TOTALE                          | 661 | 222 | 37 | 13 | 33 |
|                            |            |  | di cui Disabili e Cat. Protette | 21  | 11  | 2  | 2  | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello |  | 7                               | 4   | 2   | 2  | 0  | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello |  | 12                              | 6   | 0   | 0  | 0  | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |  | 1                               | 1   | 0   | 0  | 0  | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello |  | 1                               | 0   | 0   | 0  | 0  | 0  |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|                                                                                     | DIRIGENTI |       | QUADRI |       | IMPIEGATI |        | OPERAI |    | TOTALE  |        | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|--------|-------|-----------|--------|--------|----|---------|--------|------------------------------------------|-------|
|                                                                                     | M+F*      | F*    | M+F*   | F*    | M+F*      | F*     | M+F*   | F* | M+F*    | F*     | M+F*                                     | F*    |
| Contratti a tempo indeterminato                                                     | 54        | 19    | 135    | 46    | 463       | 149    | 0      | 0  | 652     | 214    | 21                                       | 11    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0     | 2      | 2     | 14        | 13     | 0      | 0  | 16      | 15     | 3                                        | 2     |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0     | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0       | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui in lavoro agile                                                              | 44        | 15    | 108    | 37    | 311       | 137    | 0      | 0  | 463     | 189    | 16                                       | 10    |
| Contratti a tempo determinato                                                       | 0         | 0     | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0       | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0     | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0       | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0     | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0       | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0     | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0       | 0      | 0                                        | 0     |
| Apprendistato                                                                       |           |       |        |       | 9         | 8      | 0      | 0  | 9       | 8      | 0                                        | 0     |
| Altro                                                                               | 0         | 0     | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0       | 0      | 0                                        | 0     |
| TOTALE dipendenti                                                                   | 54        | 19    | 135    | 46    | 472       | 157    | 0      | 0  | 661     | 222    | 21                                       | 11    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0     | 2      | 2     | 14        | 13     | 0      | 0  | 16      | 15     | 3                                        | 2     |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0     | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0       | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui in lavoro agile                                                              | 44        | 15    | 108    | 37    | 311       | 137    | 0      | 0  | 463     | 189    | 16                                       | 10    |
| DIPENDENTI IN CIG                                                                   | 0         | 0     | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0  | 0       | 0      | 0                                        | 0     |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 3         | 3     | 13     | 5     | 68        | 27     | 0      | 0  | 84      | 35     | 3                                        | 2     |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0         | 0     | 6      | 1     | 19        | 5      | 0      | 0  | 25      | 6      | 0                                        | 0     |
| di cui in congedo parentale                                                         | 3         | 3     | 7      | 4     | 49        | 22     | 0      | 0  | 59      | 29     | 0                                        | 0     |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE                                                      | 0         | 0     | 0      | 0     | 20        | 5      | 0      | 0  | 20      | 5      | 0                                        | 0     |
| ORE LAVORATE                                                                        | 95443     | 33029 | 230739 | 78902 | 768237    | 252803 | 0      | 0  | 1094419 | 364734 | 30274                                    | 16521 |
| di cui ore di straordinario                                                         | 0         | 0     | 310    | 169   | 2314      | 786    | 0      | 0  | 2624    | 955    | 56                                       | 0     |

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

**DI CUI**

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

|                                    | DIRIGENTI |     | QUADRI |     | IMPIEGATI |      | OPERAI |    | TOTALE |      | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |     |
|------------------------------------|-----------|-----|--------|-----|-----------|------|--------|----|--------|------|------------------------------------------|-----|
|                                    | M+F*      | F*  | M+F*   | F*  | M+F*      | F*   | M+F*   | F* | M+F*   | F*   | M+F*                                     | F*  |
| Numero partecipanti                | 54        | 19  | 135    | 46  | 472       | 157  | 0      | 0  | 661    | 222  | 21                                       | 11  |
| Numero totale ore di<br>formazione | 1599      | 484 | 2155   | 814 | 7062      | 2193 | 0      | 0  | 10816  | 3491 | 315                                      | 143 |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

|                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>                              | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|                                    | <b>M+F*</b>     | <b>F*</b>      |
|------------------------------------|-----------------|----------------|
| Dirigenti                          | € 8.657.523,00  | € 2.315.557,00 |
| Quadri                             | € 11.057.288,00 | € 3.449.022,00 |
| Impiegati                          | € 22.383.869,00 | € 6.510.514,00 |
| Operai                             | € 0,00          | € 0,00         |
| di cui Disabili e cat.<br>protette | € 744.102,00    | € 414.074,00   |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            | Livello    |  | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |                | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |                |
|---------------------------------|------------|--|-------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                                 |            |  | M+F*                          | F*             | M+F*                                                                                               | F*             |
| Dirigenti                       |            |  | € 8.161.609,00                | € 2.572.792,00 | € 1.674.737,00                                                                                     | € 494.827,00   |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello |  | € 8.161.609,00                | € 2.572.792,00 | € 1.674.737,00                                                                                     | € 494.827,00   |
| Quadri                          |            |  | € 11.065.881,00               | € 3.598.372,00 | € 6.793.892,00                                                                                     | € 2.177.906,00 |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | € 11.065.881,00               | € 3.598.372,00 | € 6.793.892,00                                                                                     | € 2.177.906,00 |
| Impiegati                       |            |  | € 23.280.072,00               | € 6.848.869,00 | € 9.601.343,00                                                                                     | € 2.542.293,00 |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | € 12.912.461,00               | € 3.265.263,00 | € 5.866.167,00                                                                                     | € 1.375.107,00 |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | € 9.306.134,00                | € 3.094.994,00 | € 3.375.225,00                                                                                     | € 1.011.243,00 |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | € 1.045.896,00                | € 488.612,00   | € 354.835,00                                                                                       | € 155.943,00   |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | € 15.581,00                   | € 0,00         | € 5.116,00                                                                                         | € 0,00         |
| Operai                          |            |  | € 0,00                        | € 0,00         | € 0,00                                                                                             | € 0,00         |
| di cui Disabili e cat. protette |            |  | € 817.016,00                  | € 417.392,00   | € 308.374,00                                                                                       | € 135.099,00   |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | € 259.120,00                  | € 149.026,00   | € 127.105,00                                                                                       | € 53.983,00    |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | € 490.612,00                  | € 233.018,00   | € 157.970,00                                                                                       | € 69.334,00    |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | € 51.703,00                   | € 35.348,00    | € 18.183,00                                                                                        | € 11.782,00    |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | € 15.581,00                   | € 0,00         | € 5.116,00                                                                                         | € 0,00         |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                      | DIRIGENTI      |              | QUADRI         |                | IMPIEGATI      |                | OPERAI |        | TOTALE          |                | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |             |
|--------------------------------------|----------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------|--------|-----------------|----------------|------------------------------------------|-------------|
|                                      | M+F*           | F*           | M+F*           | F*             | M+F*           | F*             | M+F*   | F*     | M+F*            | F*             | M+F*                                     | F*          |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00         | € 0,00       | € 895,00       | € 509,00       | € 17.435,00    | € 4.039,00     | € 0,00 | € 0,00 | € 18.330,00     | € 4.548,00     | € 94,00                                  | € 0,00      |
| <b>Superminimi individuali</b>       | € 0,00         | € 0,00       | € 3.609.615,00 | € 1.221.592,00 | € 4.109.969,00 | € 987.683,00   | € 0,00 | € 0,00 | € 7.719.584,00  | € 2.209.275,00 | € 120.527,00                             | € 44.380,00 |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 0,00         | € 0,00       | € 56.250,00    | € 19.204,00    | € 194.565,00   | € 65.505,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 250.815,00    | € 84.709,00    | € 8.816,00                               | € 4.476,00  |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 1.674.737,00 | € 494.827,00 | € 3.127.132,00 | € 936.601,00   | € 5.279.374,00 | € 1.485.066,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 10.081.243,00 | € 2.916.494,00 | € 178.937,00                             | € 86.243,00 |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

Superminimo - Accordi aziendali - reperibilità - straordinario - festività non godute - ore viaggio - ferie aggiuntive retribuite - indennità 12 mesi - PDR - Bonus -Una tantum - welfare - integrazione azienda maternità - integrazione azienda infotunio - fringe benefits

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

|      | PROVINCIA | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |     | OPERAI |   | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|------|-----------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|---|--------|-----|------------------------------------------|---|
|      |           | M+F       | F  | M+F    | F  | M+F       | F   | M+F    | F | M+F    | F   | M+F                                      | F |
| #. 1 | MILANO    | 37        | 15 | 73     | 31 | 197       | 104 | 0      | 0 | 307    | 150 | 11                                       | 9 |
| #. 2 | ROMA      | 6         | 1  | 15     | 4  | 52        | 6   | 0      | 0 | 73     | 11  | 1                                        | 1 |
| #. 3 | GENOVA    | 6         | 1  | 24     | 9  | 86        | 34  | 0      | 0 | 116    | 44  | 4                                        | 1 |

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 00856750153  
**Ragione Sociale** PHILIPS S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIALE SARCA 235  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20128  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** hr.philips@legalmail.it  
**PEC** philips@legalmail.it  
**Telefono** 0238593360

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529124151090 **Data Invio** 27/06/2024 16:20:38  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** BETTI BARBARA  
**Codice Fiscale** BTTBBR64D57G713A



**Da:** [Forciniti, Filomena](#)  
**A:** [RSU; RSUGenova \(Functional Account\)](#)  
**Cc:** [Casiraghi, Sabrina](#)  
**Oggetto:** Rapporto Pari Opportunità 2022/2023  
**Data:** venerdì 28 giugno 2024 09:01:27  
**Allegati:** [Ricevuta\\_20240627162038.pdf](#)  
[Rapporto\\_20240627162038.pdf](#)

---

Buongiorno, in allegato il rapporto relativo al biennio 2022-2023, e la relativa ricevuta di trasmissione.

Grazie, cordiali saluti

Filomena Forciniti

**Filomena Forciniti**

Zone IIG People Partner – Labour Relations

Health Systems

Philips Italy

Philips SpA, Viale Sarca 235 - 20126 Milano, Italy

Tel+39 0238593143, mobile +39 3356449920 , Email [filomena.forciniti@philips.com](mailto:filomena.forciniti@philips.com)

---

The information contained in this message may be confidential and legally protected under applicable law. The message is intended solely for the addressee(s). If you are not the intended recipient, you are hereby notified that any use, forwarding, dissemination, or reproduction of this message is strictly prohibited and may be unlawful. If you are not the intended recipient, please contact the sender by return e-mail and destroy all copies of the original message.